



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ของ โรงพยาบาลนากลางหลาย..... หน่วยงานโรงพยาบาลนากลางหลาย..... สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี.....

สถานที่ตั้ง.....๑๒๘ หมู่ที่ ๑๑ ตำบลนางจะหลาย อำเภอนางจะหลาย จังหวัดอุบลราชธานี.....๓๔๒๕๐.....

ชื่อผู้ประกอบการ..... นายสุริยัน วงศ์อำมาตย์..... ตำแหน่ง..... นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

สังกัด..... โรงพยาบาลนากลางหลาย..... สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี โทรศัพท์.....๐๘๙๙๘๖๕๙๐๓.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....naja10948@gmail.com..... LINE ID :.bt_suriyak.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลนากลางหลาย	๑๘๐ คน	๑ สสอ. จำนวน ๑๐ คน ๗ รพ.สต. จำนวน ๗ คน ๒ รพ.สต. สังกัด อบจ. จำนวน ๒ คน ๑ เทศบาลตำบล จำนวน ๒ คน ๑ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕ คน	ประชาชนในเขตรับผิดชอบ PCU ๑ แห่ง ขอโรงพยาบาลนากลางหลาย อายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๒๖.....โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
รวม.....๑๒.....โครงการ/กิจกรรม

ให้เป็นองค์การส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๓.....โครงการ/กิจกรรม
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๑.....โครงการ/กิจกรรม
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๕.....โครงการ/กิจกรรม
- กลยุทธ์ที่ ๔ รวม๒.....โครงการ/กิจกรรม
- กลยุทธ์ที่ ๕ รวม๑.....โครงการ/กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
รวม.....๔.....โครงการ/กิจกรรม

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๒.....โครงการ/กิจกรรม
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๑.....โครงการ/กิจกรรม
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑.....โครงการ/กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
รวม.....๗.....โครงการ/กิจกรรม

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๒.....โครงการ/กิจกรรม
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๔.....โครงการ/กิจกรรม
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑.....โครงการ/กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน
รวม.....๓.....โครงการ/กิจกรรม

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....โครงการ/กิจกรรม
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๒.....โครงการ/กิจกรรม

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขยับเลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็น องค์การคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่า หลักในการดำเนิน ชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ยกระดับ เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลการ ประกอบคุณงามความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถ เป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่างแก่บุคคลอื่นใน หน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้และร่วมสร้าง แรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี	๑๐ คน/ปี	๑๐ คน/ปี	บุคลากร ทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	-	กลุ่มชมรมโรงพยาบาล นางจะหลวย				/
		๑๐ คน/ปี	๑๐ คน/ปี	บุคลากร ทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	-	กลุ่มชมรม โรงพยาบาล นางจะหลวย				/
		๒๐ คน/ปี	๒๐ คน/ปี	บุคลากร ยึดหลักคุณธรรม และ จรรยาบรรณ ตามวิชาชีพ ๑๐๐ %	-	กลุ่มงานพยาบาล		/		
		๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	โรงพยาบาลผ่าน การประเมิน องค์กรคุณธรรม	-	คณะกรรมการชมรม จริยธรรมฯ				/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนภาค ชุมชนจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปัตติการหลวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ชมรม จริยธรรมให้เป็นที่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการสร้างบรรยากาศสิ่งแวดล้อม พื้นที่ที่ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีทั้ง การสร้างหรือปรับปรุงพื้นที่กายภาพให้ออกต่อการ จัดกิจกรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคมให้เกิดข้อตกลง ร่วมกัน ทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี มีจิตสำนึก ในความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัยมีความรับผิดชอบต่อ ส่วนรวมมีระเบียบ และเคารพกฎหมาย ใช้พลัง “บวร” เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน	๒ ไร่	บุคลากร ทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	-	กลุ่มชมรม โรงพยาบาล นาจะหลวย				/	
		(๑) กิจกรรมทำบุญช่วงเช้าพรชชาติตลอด ระยะเวลา ๓ เดือน	๑๐ คน	สหสาขาวิชาชีพ ร่วมเยี่ยมบ้าน ๑๐๐ %	-	คณะกรรมการทีม COC	/	/	/	/
		(๒) โครงการเยี่ยมบ้านโดยทีมสหสาขา วิชาชีพ โรงพยาบาลนาจะหลวย	บุคลากรที่ เข้าใหม่ได้รับ การอบรม ๑๐๐ %	บุคลากรที่เข้า ใหม่ผ่านการ อบรมทุกคน ๑๐๐ %	-	คณะกรรมการ HRD โรงพยาบาลนาจะหลวย	/	/	/	/
		(๓) โครงการอบรมกฎ ระเบียบ ในการ ปฏิบัติงานของบุคลากรที่เข้าใหม่ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	๕ ชุมชน	๑๐๐ %	-	กลุ่มชมรม โรงพยาบาล นาจะหลวย	/	/	/	/
(๔) โครงการร่วมบุญประเพณี ชุมชนรอบ โรงพยาบาล (๕) โครงการพัฒนาคุณภาพระบบบริการ ปฐมภูมิ อำเภอหนองหลวง ปีงบประมาณ ๒๕๖๘		๑ รพ.สต.	รพ.สต.ผ่านตาม เกณฑ์ประเมิน รพ.สต.ดีดดาว	-	คณะกรรมการNPCU	/	/	/	/	
		๕ ชุมชน	๑๐๐ %	-	กลุ่มชมรม โรงพยาบาล นาจะหลวย	/	/	/	/	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒
<p>แผนย่อย / กลุ่มย่อย</p> <p>แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการโครงการ การเริ่มรู้คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต</p>	<p>โครงการ / กิจกรรม</p> <p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการพรก., พทส. และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่</p> <p>(๑) โครงการปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง แยกเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (โดยนำคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๕ ประการ มาเป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน)</p> <p>(๒) กิจกรรมพัฒนาบุคลากรเจ้าหน้าที่ และสร้างวัฒนธรรมการแต่งกายให้ถูกระเบียบ</p>	๘๐ คน	บุคลากร เข้ารับการอบรม ๑๐๐ %	-	กลุ่มชมรม โรงพยาบาล นางะทหลาย	/			
<p>๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริมค่านิยมทางเพศทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์ ทาร้องข้อปัญหา ของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>(๑) กิจกรรมพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยง, การจัดเก็บและช่องทางการร้องเรียน</p>	<p>ระบบการบริหารความเสี่ยงและช่องทางการเสนอข้อร้องเรียน ๑ ระบบ</p>	มีช่องทางสำหรับรับเรื่องร้องเรียนและรายงานความเสียหาย, เสนอแนะที่สะดวกและเข้าถึงได้รวดเร็ว	-	คณะกรรมการทีม RM ร่วมกับ คณะกรรมการทีม IM	/	/	/	/	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำแนวทางการประเมินองค์การคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอจังหวัดคุณธรรม ของกรมการศาสนา ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินองค์การคุณธรรมต้นแบบ								
ประเมินองค์การ ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ให้ หน่วยงานในสังกัด กระทรวง สาธารณสุข ใช้เป็น เกณฑ์ในการ ประเมินองค์การ คุณธรรมต้นแบบ	(๑) กิจกรรมประเมินติดตามผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและผลการดำเนินงานของชมรม นางจะหลายราษฎร์ ตำบลหจรีต ของ โรงพยาบาลนางจะหลาย	๔ ครั้ง/ปี	นางจะหลาย สร้างสุข โรงพยาบาลนา จะหลาย ได้รับ การประเมิน ติดตาม ๑๐๐ %	-	คณะกรรมการชมรม Strong จิตพอเพียงต้าน ทุจริต ของ โรงพยาบาล นางจะหลาย	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง นวัตกรรมด้านการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนให้มีการจัดช่องทางพัฒนาองค์กร ประภาค คุณความดีกับบุคคล / หน่วยงานที่สรรสร้าง ความดีงามแก่ส่วนรวมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น เวทีตลาด นัดคุณธรรม การประชุมสัมมนาวิชาการ การมอบ ประกาศเกียรติคุณ ในวาระต่าง ๆ	๓ คน/ปี	บุคลากร ทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	-	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลนางจะหลาย				/
	(๑) โครงการยกย่อง เชิดชูบุคลากรดีเด่น ด้าน คุณธรรม จริยธรรม ทางโรงพยาบาล เนื่อง ในวันพยาบาลแห่งชาติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๓ คน/ปี	บุคลากร ทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	-	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลนางจะหลาย				/
	(๒) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคลต้นแบบทางการพยาบาลผ่านเว็บไซต์ ของโรงพยาบาล	๓ คน/ปี	บุคลากร ทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	-	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลนางจะหลาย				/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)					
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อย / กลยุทธ์</p> <p>แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ</p>	<p>โครงการ / กิจกรรม</p> <p>๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม / สังคม-วัฒนธรรมและผลักดันให้เกิดความร่วมมือกับองค์กรที่สนับสนุนทรัพยากรในการพัฒนาองค์กรคุณธรรม</p>	๒ ครั้ง/เดือน	ประชาชนและชุมชนมีส่วนร่วมในกิจกรรม ทุกครั้ง ๑๐๐%	-	<p>กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลนาระหลาย</p>	/	/	/	/		
				<p>(๑) โครงการใกล้บ้าน ใกล้ใจ ห่วงใย สุขภาพประชาชน ชุมชนมีส่วนร่วม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p>		-	<p>กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลนาระหลาย</p>	/	/	/	/
				<p>(๒) กิจกรรมจิตอาสาพระราชทานของในหลวง “จิตอาสา เราทำดี ด้วยหัวใจ”</p>		-	<p>กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลนาระหลาย</p>	/	/	/	/
				<p>(๓) โครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ จิตอาสาทางการแพทย์และการพยาบาล พอ.สว.</p>		-	<p>กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลนาระหลาย</p>	/	/	/	/
<p>(๔) โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตของกลุ่มสุขภาพจิต “ทำบุญเทศกาลเข้าพรรษา” ปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p>	๒ ครั้ง	มีการจัดกิจกรรมครบตามที่กำหนด ๑๐๐ %	-	<p>กลุ่มชมรม โรงพยาบาล นาระหลาย</p>	/	/	/	/			
			-		<p>กลุ่มชมรม โรงพยาบาล นาระหลาย</p>	/	/	/	/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กร คุณธรรม อย่างมีประสิทธิภาพ	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการจัดระบบข้อมูลบุคลากร / หน่วยงานด้านองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนอย่างเป็นระบบ ข้อมูลสามารถเข้าถึงได้ง่าย (๑) กิจกรรมพัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูลเพิ่มช่องทางการสื่อสารและการเข้าถึงผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	เพิ่มช่องทางออนไลน์ในการเผยแพร่ผลการดำเนินงาน ๑ ช่องทาง	มีระบบการบริหารจัดการ, การจัดเก็บข้อมูล เพิ่มเติม ๑ ช่องทาง	-	คณะกรรมการทีม IM โรงพยาบาลนางะหลาย	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาภาคีการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดคล้อง	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการบูรณาการภารกิจระหว่างคณะกรรมการจริยธรรม ประจำส่วนราชการ เพื่อให้การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรเชื่อมโยงสอดคล้องประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพและรายงานผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นระบบ (๑) กิจกรรมส่งเสริมเครือข่ายสุขภาพภาคเอกชน เพื่อขับเคลื่อนสู่เครือข่ายคุณธรรม ประจำอำเภอจนจะหลาย	๔ ครั้ง/ปี	ภาคีเครือข่ายสุขภาพ การระดับอำเภอเข้าร่วม ประชุม ๑๐๐ %	-	คณะกรรมการชมรม โรงพยาบาลนางะหลาย	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การ ส่งเสริม จริยธรรม เข้ากับ งานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม- วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็น สื่อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการชี้ตักันระหว่าง ประชาชนส่วนบุคคลกับประชาชนส่วนรวมและ ส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และการ เสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงาน	๘๐ คน	ไม่เกิดพฤติกรรม ขัดกันระหว่าง ประชาชนส่วน บุคคลกับ ประชาชน ส่วนรวม ๑๐๐ %	๑๐,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการชมรม โรงพยาบาลนางจะหลาย	/	/	/	/
						(๑) โครงการป้องกันและส่งเสริม จิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม อำเภอ นางจะหลาย	๘๐ คน	บุคลากรมีความ ตระหนักต่อ ความรับผิดชอบ ในหน้าที่ ราชการ ๑๐๐ %	๑๔,๐๐๐ บาท
	(๒)โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การและการต่อต้านการทุจริตในองค์กร โรงพยาบาลนางจะหลาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๘๐ คน	บุคลากรมีความ ตระหนักต่อ ความรับผิดชอบ ในหน้าที่ ราชการ ๑๐๐ %	๑๔,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนางจะหลาย ร่วมกับ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ นางจะหลาย	/	/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่างที่ลงรายละเอียดดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒,๕๖๒ คน	๓,๐๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑ แห่ง	๒ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๐ แห่ง ๓๔ คน	๒๕ แห่ง ๑๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๓ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๕ แห่ง ๑๒๒ คน	๑๐ แห่ง ๑๕๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. องค์การมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องจากหน่วยงานคุณธรรมสู่โรงพยาบาลคุณธรรมที่ยั่งยืน
๒. บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๓. บุคลากรในสังกัดให้การพบปะและคุณค่าความเป็นมนุษย์ ส่งเสริมคนดีมีจิตบริการและการดำเนินงานชีวิตพอเพียง โดยมีคุณธรรมจริยธรรมเป็นพื้นฐานภายใต้องค์กรธรรมาภิบาล
๔. ทุกหน่วยงานได้กำหนดพฤติกรรมกรในการให้บริการหรือการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของ รพ.
๕. บุคลากรของโรงพยาบาลน่าจะหลววย มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ถูกต้องตั้งมด้วยคุณธรรม ที่พึงประสงค์ มาตรฐานทางจริยธรรม (Ethical Standard) ประมวลจริยธรรม (Code of Ethics) และข้อกำหนดทางจริยธรรม ค่านิยมหลัก MOPH เทิดทูนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน บนฐานชีวิตวิถีใหม่ ดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างมีความสุข มั่นคง มั่นคั่ง และยั่งยืน
๖. ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการบูรณาการงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ระหว่าง หน่วยงาน เกิดสังคม-วัฒนธรรมทางคุณธรรม จริยธรรมในสังคมกระทรวงสาธารณสุข อันเป็น การส่งเสริมการบริหารงานให้เป็นที่น่าพอใจธรรมาภิบาล

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นายสุริยัน วงศ์อำมาตย์)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
เลขานุการชมรมจริยธรรม
วัน ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายอัครัฐพิชญ์ ผลานันต์)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจะหลวย
วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงค์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5W0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงค์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗